

A photograph of a sunset over the ocean. The sky is a gradient of warm colors from light yellow to soft orange. The water below is a mix of light blue and green, with gentle ripples. The text is centered in the upper half of the image.

No mar de Dados,
como surfam as mulheres cientistas?

The background of the slide is a photograph of a sunset over the ocean. The sky is a gradient of warm colors, from light yellow at the horizon to a pale blue at the top. The water is a deep blue-green, with gentle ripples and a soft reflection of the sunset light. The overall mood is calm and serene.

No mar de Dados,
como surfam as mulheres cientistas?

A produção acadêmica das pesquisadoras da Unicamp

Quadro atual - Mulheres na Unicamp

(dados EDAT 05/2025)

Categoria	Total	Mulheres
Graduação	19.910	8.910 (44.69%)
Pós-graduação	11.220	5.520 (49.11%)
Pós-doutorado	1.080	497 (46%)
Pesquisadores	91	64 (70,3%)
Docentes	1986	792 (39,8%)

Funcionários PAEP: 7.146 (59,9% mulheres) – dados DGRH 05/25

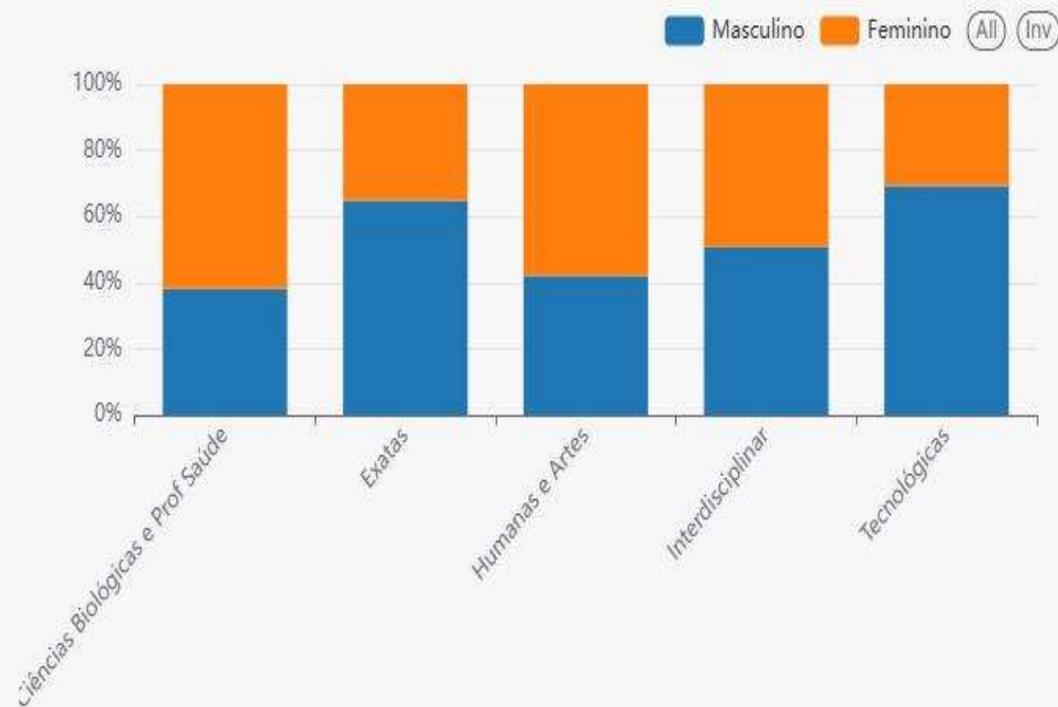
Mulheres na Graduação

(dados EDAT 05/2025)

Evolução do Total de Alunos Matriculados por Sexo



Proporção de Alunos por Área e Sexo



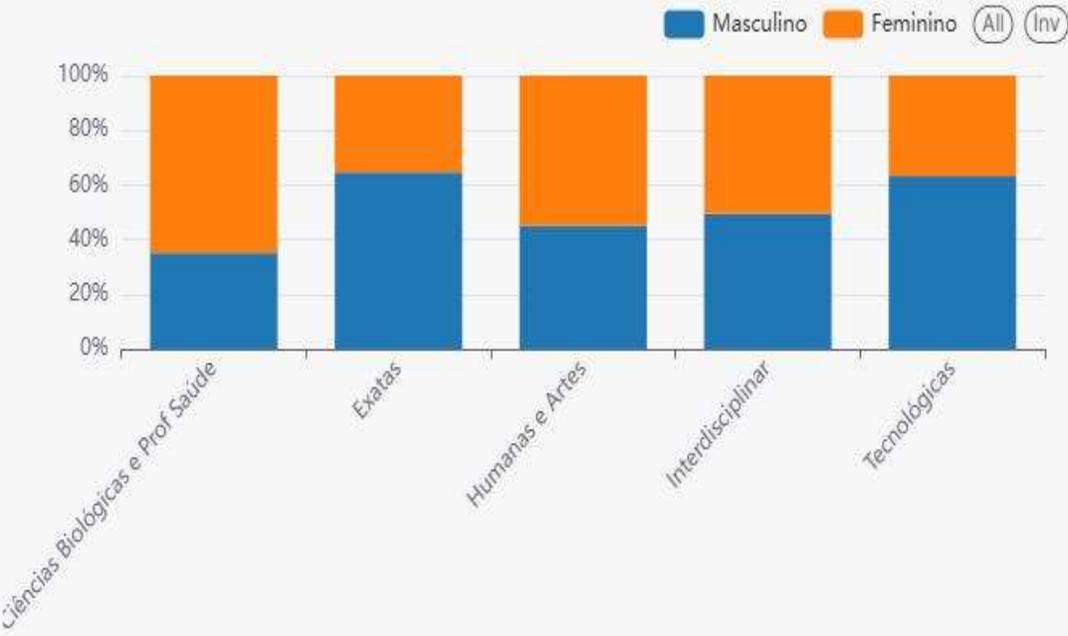
Mulheres na Pós-Graduação

(dados EDAT 05/2025)

Evolução do Total de Matriculados na Pós-Graduação por Ano e Sexo



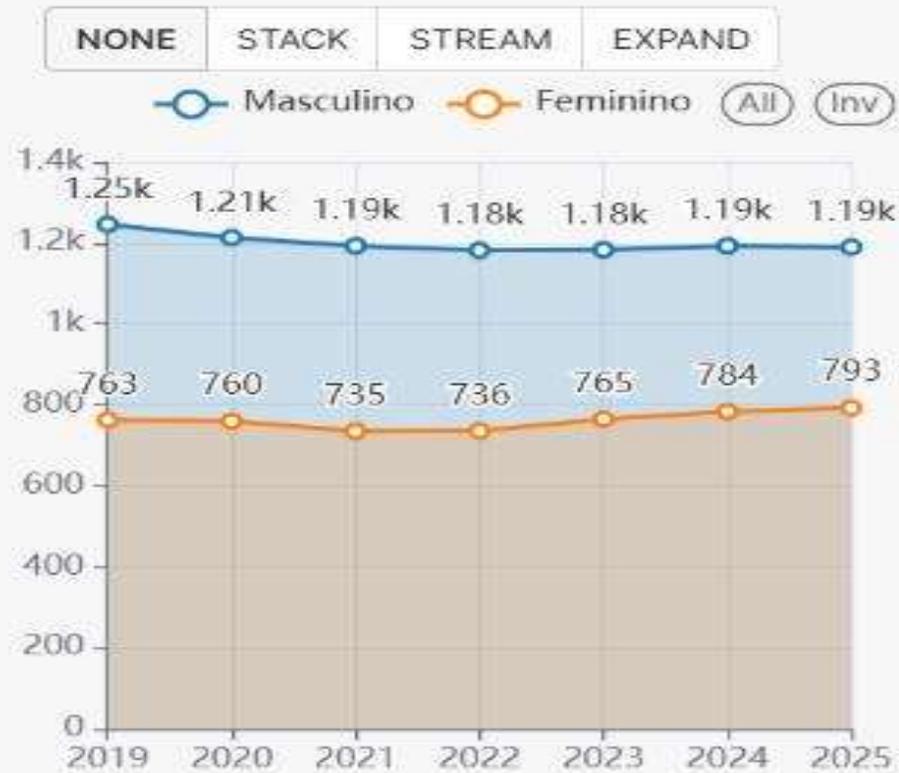
Proporção de Alunos Matriculados na Pós-Graduação por Área de Conhecimento e Sexo



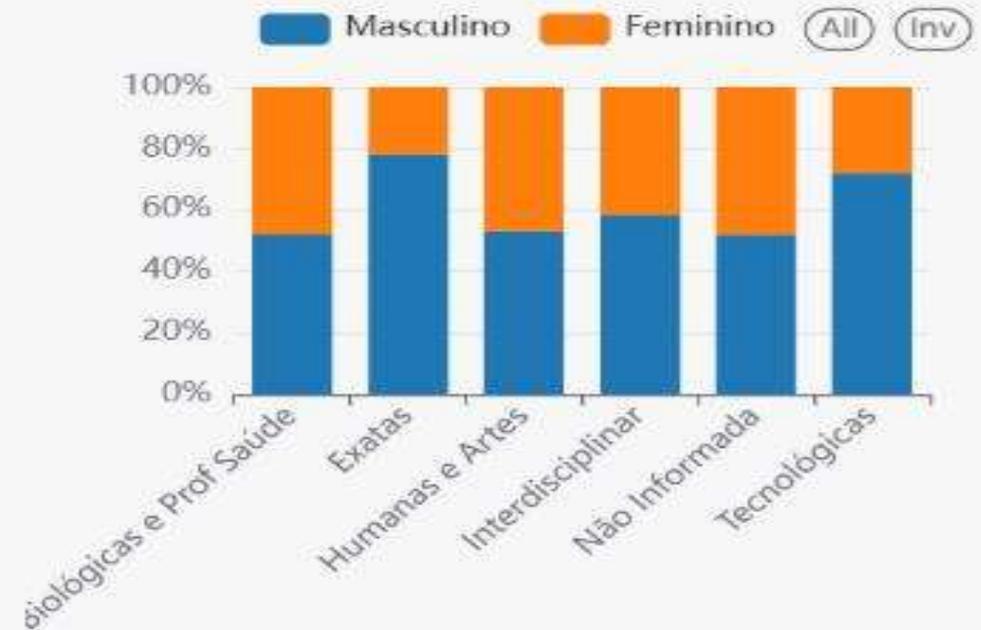
Mulheres na Docência

(dados EDAT 05/2025)

Evolução dos Docentes por Ano e Sexo



Proporção dos Docentes por Área de Conhecimento e Sexo



Mulheres no REDU

(dados SBU 05/2025)

640 conjunto de dados - Mulheres: 49,8%

Quantidade de conjuntos de dados do REDU



Evolução da participação dos autores, por gênero e ano, nos Conjuntos de Dados (REDU) da UNICAMP (2019-2025)



Mulheres no topo da carreira docente – MS6



	Docentes	Mulheres	Homens
Total	1.982 (100%)	790 (39,8%)	1.192 (60,2%)
MS6 (% do total)	371 (18,7%)	105 (13,3%)	266 (22,3%)
MS6 (% por gênero)	100%	28,3%	71,7%

Estudo sobre produção acadêmica das mulheres da Unicamp (SBU/CGU e Grant Office/PRP)

GENDER INEQUALITY IN SCIENTIFIC PRODUCTION AT UNICAMP:

**A scientometric analysis of female participation essential for equity
(2019-2023)**

Cogent Education / Taylor & Francis, volume 12 (2025)

Autores:

Márcio Souza Martins, Francisco T. G. Oliveira Foz, Oscar Oliel, Marilda Solon Teixeira Bottesi

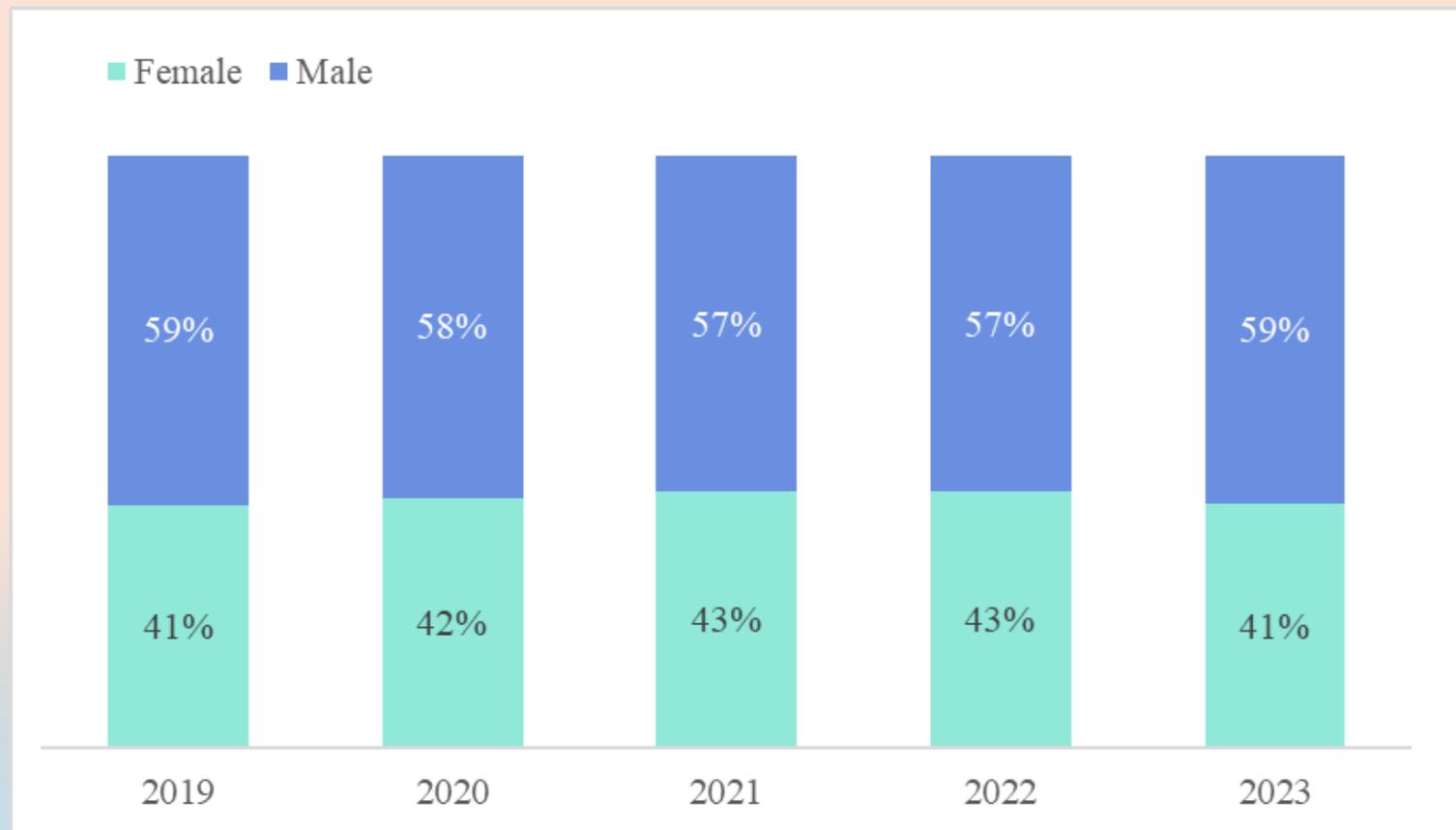
GENDER INEQUALITY IN SCIENTIFIC PRODUCTION AT UNICAMP:

25.138 documentos entre 2019 e 2023 (artigos, conferências, capítulos de livros, etc.)

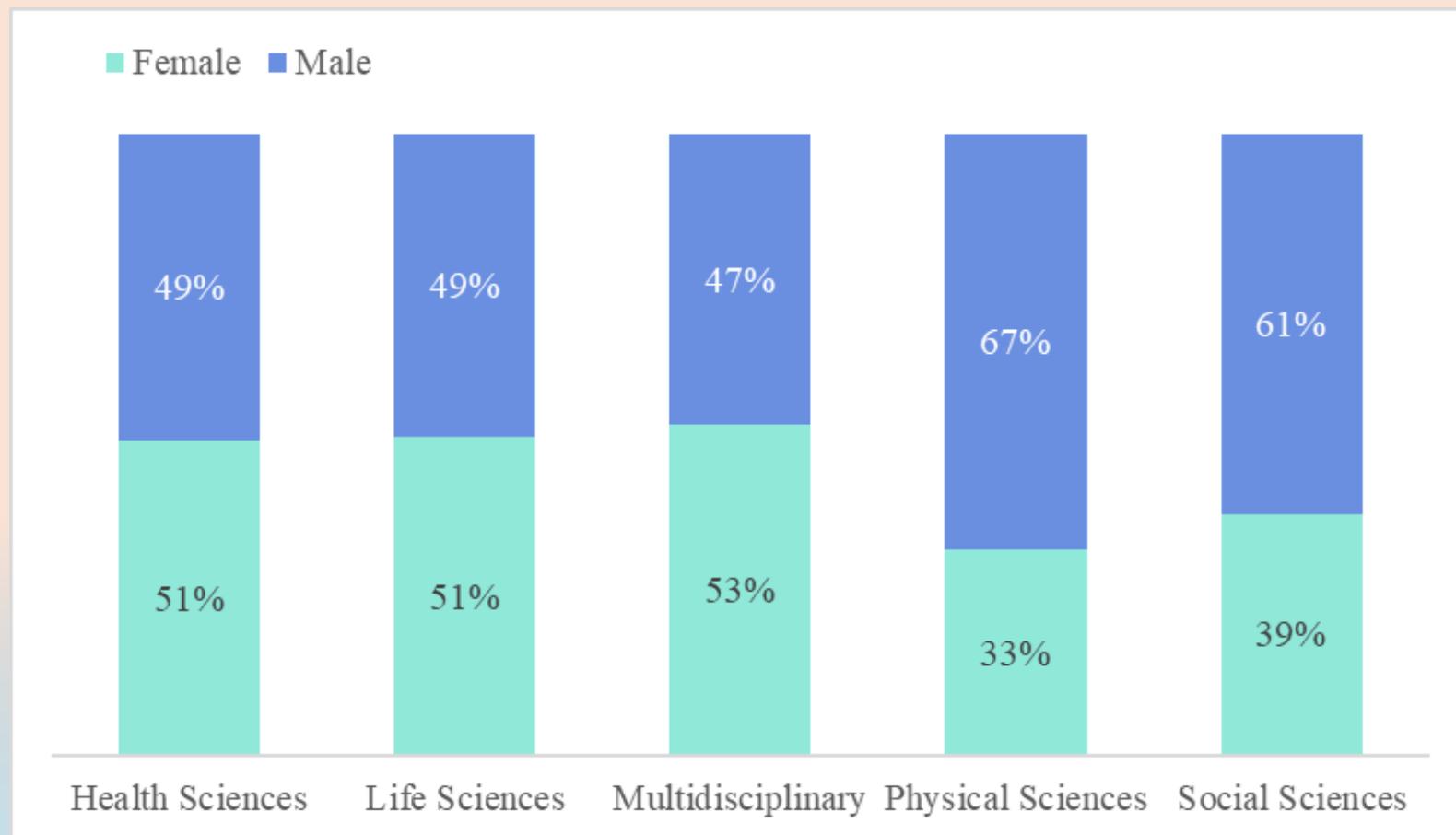
41% das publicações são de autoras mulheres

- ✓ grande área do conhecimento
- ✓ tema (ODS)
- ✓ efeitos da pandemia
- ✓ impacto normalizado
- ✓ posição entre autores
- ✓ financiamento da pesquisa

Publicações da Unicamp entre 2019 e 2023 (% por Ano e por Gênero)



Publicações da Unicamp entre 2019 e 2023 (% por Gênero e Área)



Quantidade de publicações nas Publicações da Unicamp (Ano, Gênero e Grandes Áreas do conhecimento)

	2019		2020		2021		2022		2023	
	Female	Male								
Health Sciences	16.262	16.544	19.991	18.274	26.958	26.737	22.426	20.926	19.663	20.424
Life Sciences	16.485	17.293	21.143	21.357	27.809	22.896	21.029	19.233	22.524	23.183
Multidisciplinary	1.926	1.617	1.614	1.448	1.324	1.182	3.755	3.071	987	1.125
Physical Sciences	15.100	35.419	18.185	38.243	21.798	38.941	19.804	38.631	20.040	41.676
Social Sciences	1.455	2.416	1.801	2.530	2.128	3.499	2.239	3.168	1.957	3.439

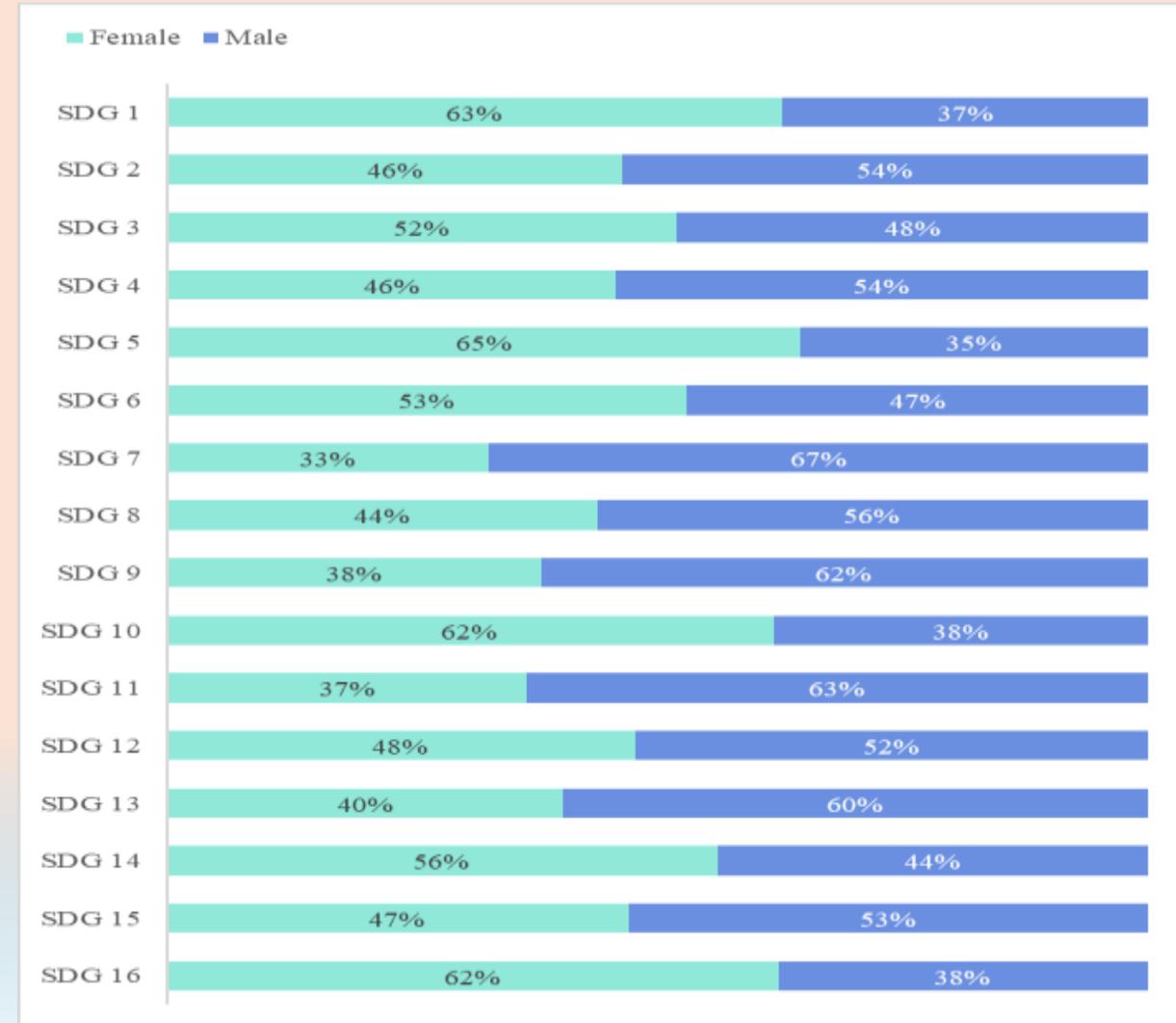
Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ONU)

Destaques

- ODS 1 - Erradicação da Pobreza (63%)
- ODS 5 - Igualdade de Gênero (65%)
- ODS 10 - Redução das Desigualdades (62%)
- ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes (62%)

Desvantagem

- ODS 7 - Energia Limpa e Acessível (33%)
- ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura (38%)
- ODS 11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis (37%)



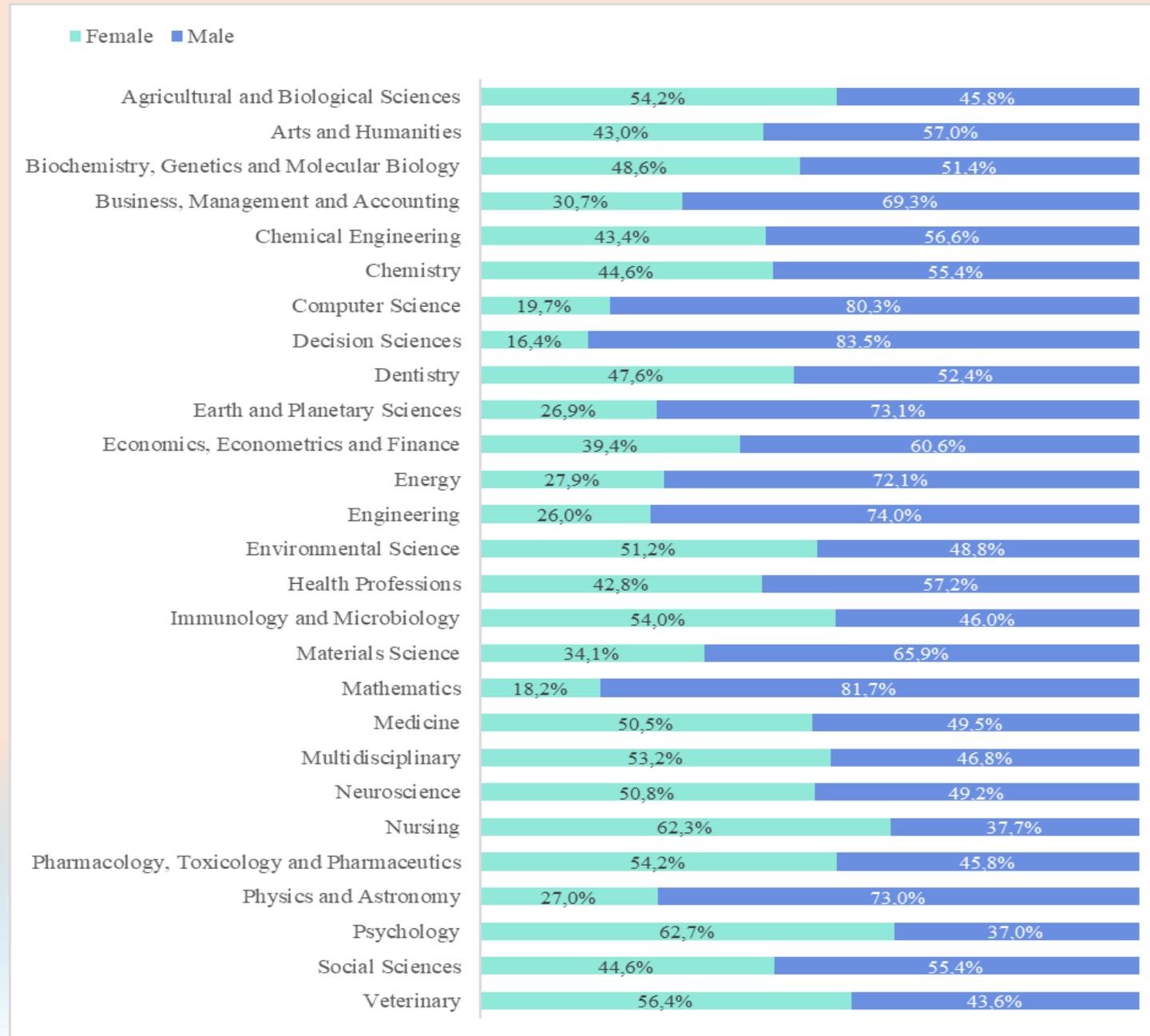
Impacto Normalizado por Área e por Gênero

Destaques

- Psicologia
- Enfermagem
- Veterinária
- Imunologia e Microbiologia
- Farmacologia

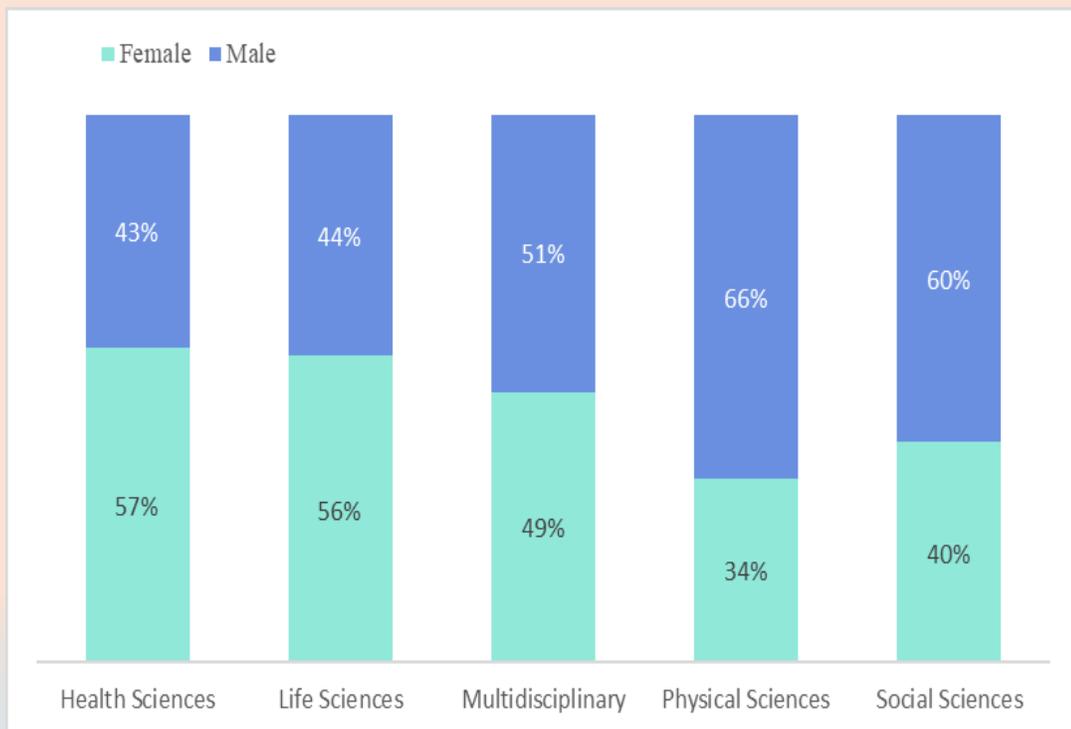
Desvantagem

- Ciências da Computação
- Ciências de Decisão
- Energia
- Engenharia
- Matemática

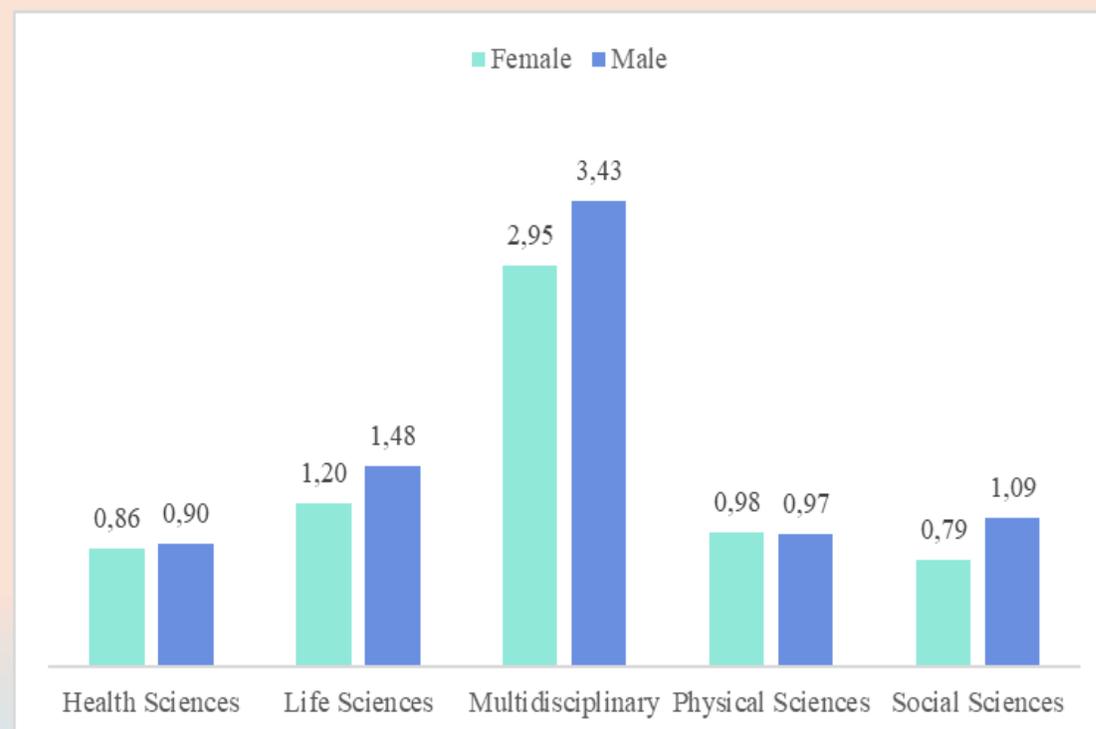


Posição de autoria - Primeiro Autor

Porcentagem / área

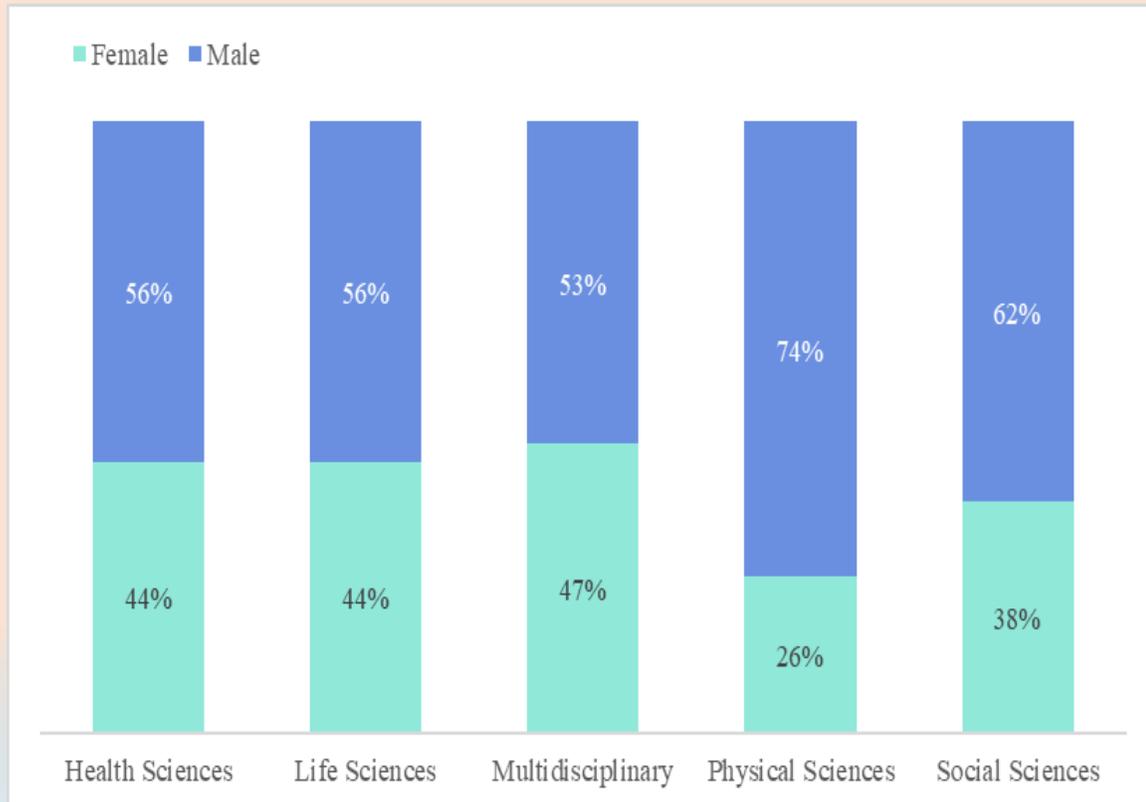


Impacto

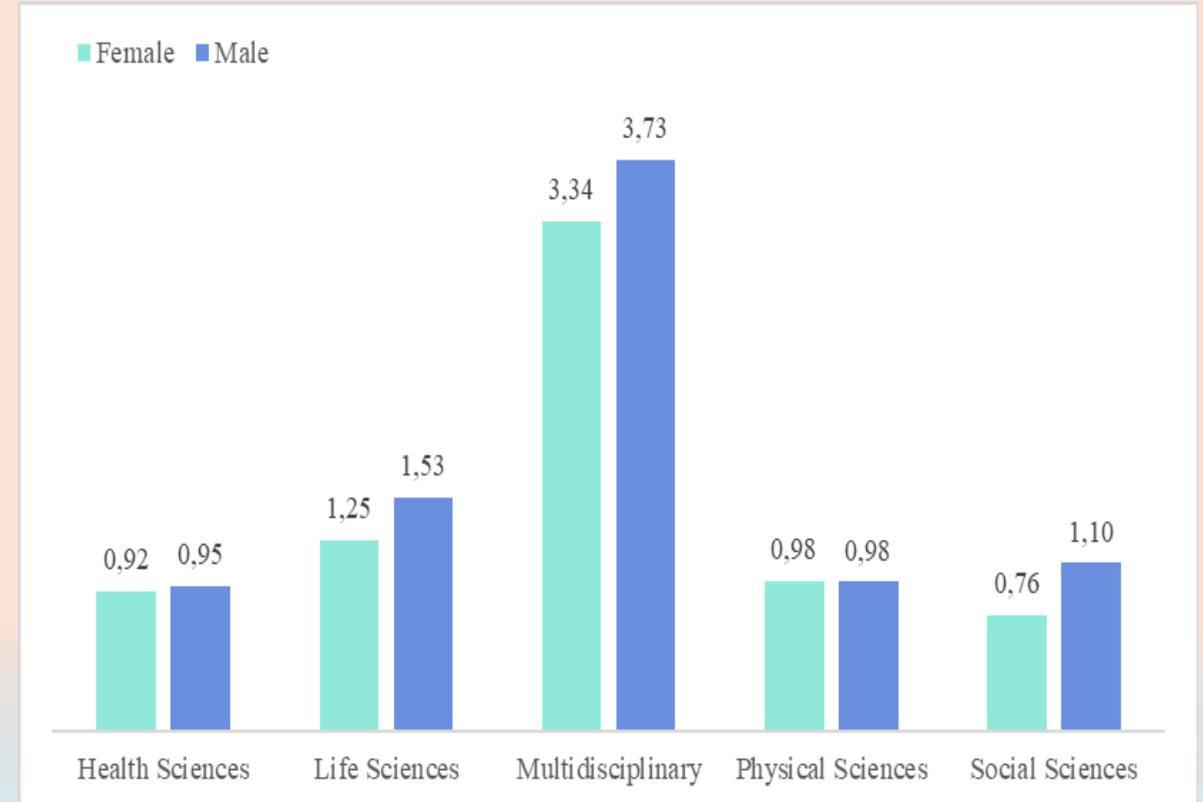


Posição de autoria – Último Autor

Porcentagem / área



Impacto

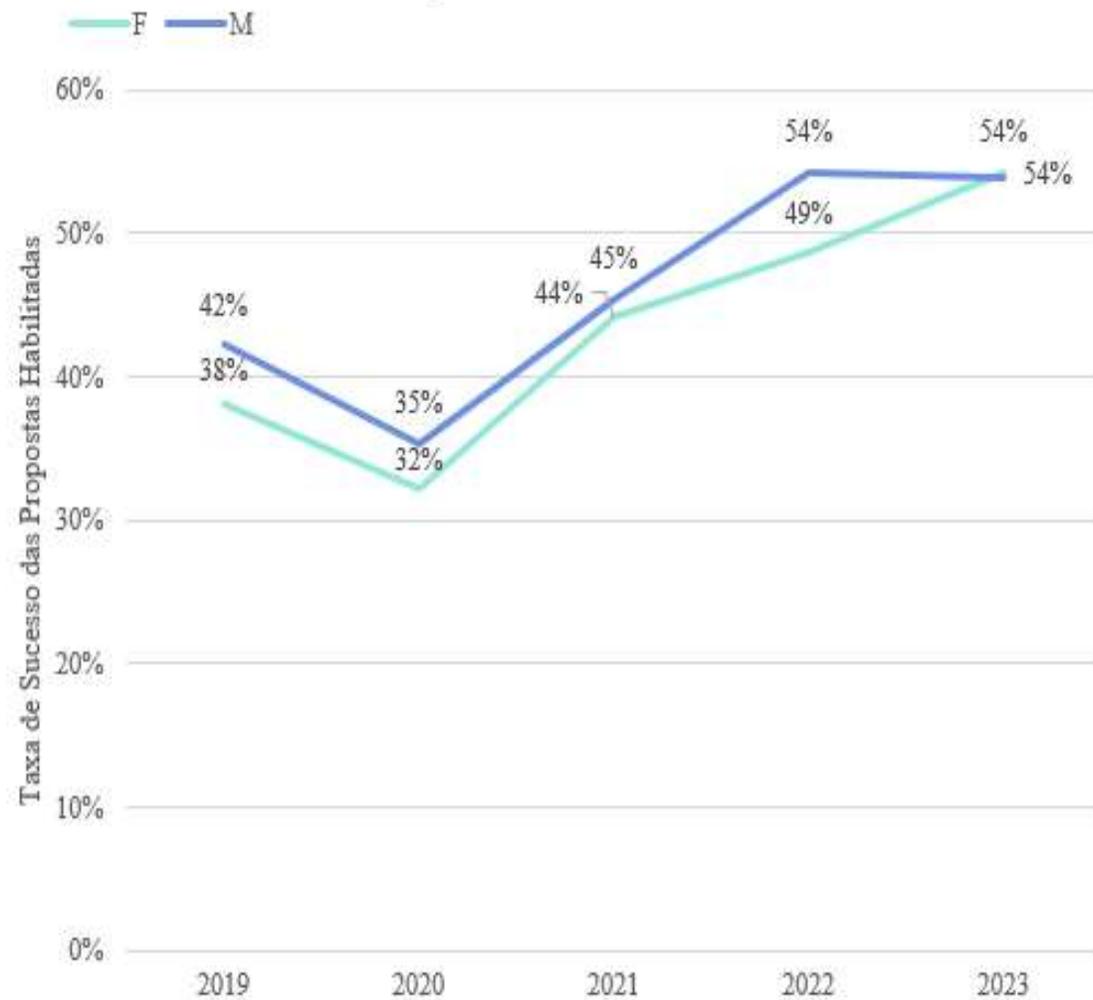


Financiamento da Pesquisa - Fapesp

Propostas Submetidas



Propostas Habilitadas



Resultados:

- Produção acadêmica de autoras mulheres da Unicamp está abaixo da média da universidade (a porcentagem de mulheres contratadas como docentes e pesquisadoras seja perto de 40%)
- Ao analisar a posição de autoria (primeiro ou último autor), as porcentagens são ainda menores, especialmente para mulheres como “último autor”
 - Nesse caso, pode haver alguma relação com o fato de a porcentagem de mulheres nos níveis mais altos da carreira docente (portanto com mais experiência em orientar trabalhos) ser baixo – apenas 28% dos MS6 da Unicamp são mulheres

Resultados:

- O financiamento à pesquisa é equilibrado entre ambos os sexos analisados e, portanto, esse não é o motivo da diferença na produção acadêmica de homens e mulheres;
- Há áreas em que a produção acadêmica das mulheres precisa ser estimulada (Ciências da Decisão, Matemática, Ciência da Computação, Engenharia, Ciências da Terra, Física e Astronomia, Energia, Administração, Ciência dos Materiais e Economia) e isso leva à busca por estratégias institucionais mais eficazes visando mitigar esse efeito.;
- A discreta queda na produção acadêmica das mulheres após 2021 pode estar relacionada a efeitos da pandemia

Perspectivas de (algumas) ações institucionais:

- Estímulo a pesquisas inter e pluridisciplinares, visando a formação de redes de colaboração que integrem pesquisadoras de diferentes áreas em torno de grandes projetos de pesquisa;
- Estímulo à internacionalização – pesquisas colaborativas com pesquisadores de outros países ajudam a aumentar o impacto dos resultados
 - ◆ A PRP lançou o **edital “Mulheres na Ciência”** – prazo para submissão: **16/06/2025**
- Investimento em programas de mentoria e apoio à liderança feminina;
- Incentivo à participação das mulheres em eventos científicos, promovendo a divulgação de seus trabalhos e ampliando a visibilidade das pesquisas lideradas por mulheres (especialmente em áreas em que estão em desvantagem)

Próximo passo:

Expandir o estudo para as universidades públicas sediadas no ESP (USP, UNESP e Federais), comparando com alguns outros estados e com universidades no exterior, incluindo no estudo:

- ✓ **Análise da taxa de sucesso** das pesquisadoras vinculadas às universidades públicas sediadas no ESP, na aprovação de propostas pela Fapesp, levando em conta algumas modalidades de apoio (Auxílio Regular, Temáticos e JPs)
- ✓ **Incorporação de dados socioeconômicos e demográficos** (quando possível): investigar como gênero, raça, classe, orientação sexual e outros fatores sociais se inter relacionam e influenciam a trajetória acadêmica feminina
- ✓ **Avaliação do impacto de políticas institucionais** - essencial para garantir que as medidas implementadas sejam efetivas e promovam a equidade de gênero de forma sustentável

Muito obrigada!

Marilda Solon Teixeira Bottesi

msolon@unicamp.br

gopr@unicamp.br

