

de sus relaciones), como un proceso que responde tanto a las necesidades técnicas del proceso productivo, como a la dominación que tienen las grandes compañías exportadoras del conjunto de la cadena. Se exploraran también vías de resistencia implementadas a distintos niveles de esta cadena (huelgas salvajes, exportadoras de los productores, fomento estatal y privado a la calidad, normación de las relaciones entre productores y exportadoras, y fomento del consumo en los países del norte de los productos de aquellos productores que cumplen condiciones laborales y medioambientales mínimas), así como experiencias diferentes realizadas en otros países ("Export Board" de los productores neozelandeses).

*Expositor(a): Leda Gitahy*

*Rosa Fisher*

*Produzindo a flexibilidade: algumas reflexões sobre as aventuras e desventuras da gerência pós-moderna*

O objetivo do trabalho é identificar, a partir de pesquisas realizadas sobre o processo de reestruturação produtiva em grandes corporações de setores de ponta, algumas características do processo de mudança social em curso no interior dessas empresas. Mais do que a introdução de inovações tecnológicas/organizacionais este processo implica em uma profunda mudança cultural, virando do avesso normas estabelecidas e modelos de comportamento familiares aos membros dessas organizações, estabelecendo novos sistemas de autoridade e controle e criando novas formas de insegurança e ansiedade. A análise estará centrada nas principais dimensões das organizações afetadas pelo processo de reestruturação, seu "timing", nas contradições entre os "princípios orientadores" e as "práticas" efetivamente implementadas e nas dificuldades encontradas pelas empresas em adequar as suas políticas de treinamento e desenvolvimento de recursos humanos as transformações formalmente perseguidas.

## **GT14 - ORGANIZAÇÃO, RELAÇÕES E CONDIÇÕES DE TRABALHO NA AMÉRICA LATINA**